

**Weiterbildung**

**Integrativ-Systemische  
Organisationsentwicklung  
ISOe24**

**Beginn: März 2024**

# Integrativ-Systemische ORGANISATIONSENTWICKLUNG

## Übersicht

AUFNAHME- VORAUSSETZUNGEN	Abgeschlossene Coachingausbildung DCV	oder	Grundkurs Beratungskompetenz 3-tägig
<b>MODULE</b>	Modul 1: Grundlagen und Modelle der Organisationsentwicklung		
	Modul 2: Klassische Fundamente		
	Modul 3: Agile Organisationsentwicklung		
	Modul 4: Systemische Organisationsentwicklung		
	Modul 5: Systemtheoretische Aspekte der Organisationsentwicklung		
	Modul 6: Führung und Steuerung in OE-Prozessen		
	Modul 7: Der ISOe Navigator in Theorie und Praxis		
	<b>Abschluss-Kolloquium</b>		
<b>VERTIEFUNG</b>	Kollegiale Beratung in Peergroups, Einzelberatung mit Sparringpartner:in, Selbststudium Entwicklung und „Umsetzung eigener OE-Projekte in Zusammenarbeit mit „Sparringspartner“		

# Allgemeine Informationen

## Module

- ❖ 7 kompakte Module à 2 Tage
- ❖ Abschlusskolloquium 1 Tag
- ❖ Freitags von 10 bis 18 Uhr & Samstags von 09.00 bis 17.00 Uhr

## Weiterbildungsgruppe

- ❖ 10 – 13 Teilnehmende
- ❖ Führungskräfte, Organisations- und Personalentwickler:innen, Berater:innen, Trainer:innen, Coaches, Gesundheitswissenschaftler:innen, Projektmanager:innen und alle an persönlicher und professioneller Weiterbildung Interessierte



## KOMPETENZPROFIL (ISOe)

### THEORIE-KOMPETENZ

- ✓ Theoriewissen in den Fächern Psychologie, Sozialwissenschaften
- ✓ Integrativ-systemisches OE-Beratungsmodell
- ✓ Systemische/Systemtheoretisches Organisationsverständnis
- ✓ Agile Organisationsentwicklung
- ✓ Werte-/ Unternehmenskultur
- ✓ Neue Modelle von Führung und Autorität
- ✓ Denkwerkzeuge

### SOZIAL-KOMPETENZ

- ✓ Wertschätzender Umgang mit Menschen
- ✓ Empathiefähigkeit/Achtsamkeit
- ✓ Beobachtungsfähigkeit
- ✓ Berücksichtigung des sozialen/organisationalen Kontextes

Haltung des  
humanistischen  
Menschenbildes

### METHODEN-KOMPETENZ

- ✓ Prozessdesign / Changemanagement
- ✓ Auftrags- & Kontraktgestaltung
- ✓ Organisationshypothesen/ -diagnose
- ✓ Struktur- und Kulturmusteranalyse
- ✓ Beratungsmethoden
- ✓ Agile Methoden
- ✓ Evaluation & Wirkungsmonitoring

### SELBST-KOMPETENZ

- ✓ Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung
- ✓ Selbstwahrnehmung und Selbst-reflexion
- ✓ Selbstführung
- ✓ Umgang mit Emotionen

## Unser Kern-Team



**INGRID KADISCH**  
(Instituts- und  
Ausbildungsleitung)  
Dipl. Päd., Senior- und  
LehrCoach (DCV),  
LehrCoach,  
LehrSupervisorin,  
LehrTrainerin (EASC),  
Coach (DFC),  
Supervisorin (DGSV)



**DR. MICHAEL  
SCHOTTMAYER**  
(Ausbildungsleitung)  
Dipl. Soz., Dipl.  
Psych. Supervisor  
(DGSc) Coach (DFC)



**EUGENIA WIEST**  
(Kernteam)  
MBA in Human  
Resources  
Management &  
Consulting



**PD DR. IRIS STAHLKE**  
(Kernteam)  
Dipl. Psych.  
LehrTrainerin (EASC)

## Unser Netzwerk



**CAROLIN BACH**

Dipl. Soz.  
Personal- und  
Organisationsent-  
wicklerin in  
mittelständigem  
Konzern



**NINA EICHHOLZ**

M.S. Electrical  
Engineering,  
Beraterin für  
modernes  
Organisationsdesign



**KORINNA STEFFEN**

Dipl. Designerin,  
Organisationsent-  
wicklerin



**DR. DENIS  
PIJETLOVIC**

Wirtschaftspsycholo-  
ge (M. Sc.),  
Zertifizierte Leitung  
für Systemaufstellun-  
gen



**RALF HAASE**

Consultant für  
Organisationsdesign  
agiler Teams &  
Unternehmen

## Wissenschaftlicher Beirat

**DR. MICHAEL SCHOTTMAYER, DR. JAN STAMM, DIPL. PSYCH. HELGA LOEST, DR. CAROLA MOSCH-HÖWELING**

Aufgaben:

- Stellungnahme zur fachlichen und wissenschaftlichen Leistung des Instituts
- Beratung bei mittel- und langfristiger Entwicklungen des Instituts
- Mitwirkung bei der Optimierung der Institutsorganisation
- Fachliche Beratung bei strategischen Entscheidungen